



## CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership

Veränderungen menschen- und wirkungsorientiert umsetzen

**Start: 26.09.2026**

Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)

ECTS: 20

Dauer: September - Januar

Abschlussarbeit: mündliche Teamprüfung und Projektarbeit

Ort: Zürich & online

Studienbeitrag: 8'500 CHF, Ratenzahlung möglich (2% Zuschlag)

Änderungen vorbehalten / Stand 27.08.2026

Zur Kurswebseite





## Willkommen am IKF

Das Institut für Kommunikation & Führung IKF ist die schweizweit grösste Anbieterin für tertiäre Weiterbildungen in den Bereichen Transkulturelle Kommunikation & Kompetenzen, Digitale Transformation, Agiles Leadership & Organisation sowie Wissen & Management.

## Warum Sie am IKF studieren sollten? Drei überzeugende Gründe:

# 1.

### Individuell

**Studieren wie ich es will!**

Mit einer Weiterbildung am IKF erweitern Sie Ihre Kompetenzen, die Ihnen beruflich und persönlich nützen, z.B. bei Projekten oder in Ihrer eigenen Entwicklung. Sie haben die Auswahl zwischen verschiedenen Kursformaten. Für ein Master-Diplom kombinieren Sie 3 CAS-Module so, wie es zu Ihren Zielen passt.

# 2.

### Persönlich

**Der Mensch im Zentrum.**

Am IKF werden Sie 1:1 persönlich begleitet und von Ihrem Coach betreut – von der Beratung, bei Gruppenarbeiten, bis zu Ihren Projekt- und Masterarbeiten. Onlinekurse = Student\*in spricht mit dem Computer? Nicht bei uns! Bei uns haben Sie jederzeit eine Ansprechperson, die genauso Mensch ist wie Sie, von der Kursleitung bis zu unseren weit über 100 Dozierenden.

# 3.

### Innovativ

**Am IKF lernen Sie, was Sie für die Zukunft wirklich brauchen.**

Wir integrieren neueste Forschungen und Erfahrungen flexibel in unsere Inhalte und Methoden. Handverlesene Fachpersonen aus der Praxis behandeln im Unterricht Ihre aktuellen Fragestellungen und üben die Anwendung von Tools und Methoden mit Ihnen gemeinsam ein. IKF-Absolvent\*innen befähigen auch Ihre Teams oder Unternehmen zu neuem Denken und Handeln.



## Veränderung ist heute der Normalzustand

Veränderungen scheitern selten an fehlenden Ideen. Entscheidend ist, die Situation fundiert zu analysieren, Menschen einzubinden und passende Interventionen wirksam umzusetzen. Im CAS lernen Sie praxiserprobte Methoden und Tools kennen und wenden diese direkt auf eine reale Veränderung aus Ihrem Berufsalltag an.

## Prinzipien

**... Zukunftsfähige Entwicklung:** Lernen Sie, wie Sie Ihre Organisation zukunftsfit machen. Sie entwickeln kreative Lösungen für komplexe Herausforderungen – im Spannungsfeld von Agilität, Strategie und schnellen Ergebnissen. Übertragen Sie diese Change-Konzepte direkt auf Ihren eigenen Verantwortungsbereich.

**... durch menschliche Stärken:** Veränderung beginnt beim Mensch. Wir fördern Ihre Bereitschaft, Neues zu lernen, sich persönlich weiterzuentwickeln und Ihre Organisation bewusst zu prägen. Mit fundierten, praxisnahen Inhalten unterstützen wir Sie dabei, Ihre eigenen Ressourcen und die Ihres Umfelds zu aktivieren.

## Anwendung

**... mit wirkungsorientierten Methoden:** Die Kompetenzen für wertgetriebene Change-Prozesse werden durch konkrete Handlungsanleitungen und sofort einsetzbare Vorlagen für Ihren Arbeitsalltag untermauert. Zum Beispiel für Stakeholder-Analysen, Leadership-Kommunikation oder agile Change-Planung. Schon während des Kurses entwickeln Sie Umsetzungspläne und Interventionen, die zu Ihrer Organisation passen.

**... und flexiblen Lern- und Umsetzungsformaten:** Sie lernen in einem modernen, flexiblen Setting – praxisnah, interaktiv und vernetzt. Fallstudien aus verschiedenen Branchen ermöglichen Ihnen, OE-Ansätze realitätsnah zu erproben.

Das Lernformat kombiniert:

- individuelle Vorbereitung
- Online-Meetings & handlungsorientierte Workshops
- Austausch in kleinen Teams & Coaching durch die Studienleitung

Bringen Sie Ihre reale Veränderung mit. Methoden, Analysen und Interventionen übertragen Sie während des CAS direkt auf Ihren Praxisfall und erhalten dazu Feedback, Austausch und Coaching.

## Veränderung beginnt im Arbeitsalltag.

### Kennen Sie eine dieser Situationen?

1. Die Richtung ist klar – aber die Umsetzung stockt. Strategie, Ziele oder Veränderungsvorhaben sind definiert. Trotzdem verändert sich im Alltag zu wenig und die gewünschte Wirkung bleibt aus.
2. Wir wissen, dass sich etwas verändern muss – aber nicht, wo wir beginnen sollen. Die Situation ist komplex, die Ansatzpunkte behandeln Symptome anstatt die Ursachen.
3. Menschen ziehen nicht selbstverständlich mit. Unterschiedliche Interessen, Unsicherheit, Widerstand oder Konflikte bremsen die Veränderung und erschweren gemeinsames Handeln.
4. Wir haben bereits Methoden eingesetzt – aber die Wirkung bleibt aus. Massnahmen wurden gestartet, doch Ownership, Verankerung oder nachhaltige Wirkung fehlen.

Genau an solchen Situationen arbeiten wir im CAS. Sie lernen, Veränderungen fundiert zu analysieren, klare Ziele zu entwickeln, Menschen einzubeziehen und passende Methoden und Interventionen gezielt einzusetzen und erzielen Wirkung.

## Ihr Nutzen

### Vier Fragen, die der CAS beantwortet:

1. Was ist die eigentliche Herausforderung – und wohin wollen wir? Sie analysieren die Ausgangslage, erkennen relevante Zusammenhänge und übersetzen strategische Herausforderungen in klare und überprüfbare Ziele.
2. Was braucht unsere Organisation, damit Veränderung möglich wird? Sie betrachten Strukturen, Kompetenzen, Beziehungen, Ressourcen und Kultur und erkennen, was Veränderung unterstützt – und was sie behindert.
3. Welche Intervention passt zu unserer Situation? Sie lernen unterschiedliche Methoden und Vorgehensweisen kennen und entscheiden situationsgerecht, was wann sinnvoll und wirksam ist.
4. Wie gewinnen wir Menschen für die Veränderung? Sie arbeiten mit Stakeholdern, Interessen, Kommunikation, Vertrauen und Führung und schaffen Voraussetzungen für Beteiligung und Ownership.

Ihre Situation ist der Ausgangspunkt. Bringen Sie eine aktuelle Veränderung aus Ihrer Organisation mit. Im CAS übertragen Sie Analysen, Methoden und Interventionen direkt auf Ihren eigenen Praxisfall und entwickeln Ihr Vorgehen Schritt für Schritt weiter.

## Ihre Lernreise im CAS

Von der Analyse zur wirksamen Veränderung



**Ihr eigener Praxisfall steht im Zentrum.**

# Lehrplan Organisationsentwicklung & Change Leadership

26.09.2026 – 22.01.2027

## Kick Off

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |               |
|------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Sa, 26.09.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Einführung in die systemische Organisationsentwicklung</b><br>Start einer Lernreise mit einem klaren Überblick über Ziele, Aufbau und Lernlogik des CAS.<br><b>Ziel:</b> Führungs-, Organisations- und Gesellschaftsformen einordnen und erste Beobachtungen zur eigenen Organisation, deren Systemlogik und Kultur ableiten. | Flavian Angst |
|------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|

## Modul 1: Organisationen verstehen und Veränderung einordnen

Grundlagen der Organisationsentwicklung

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |             |
|------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Fr, 02.10.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Wie funktioniert unsere Organisation – und was bedeutet das für Veränderung?</b><br><b>Organisationstypen &amp; OE-Prozessrahmen:</b> Der Tag schafft Orientierung über zentrale Organisationstypen, Koordinationsmechanismen und Entscheidungslogiken.<br><b>Ziel:</b> Organisationsentwicklung als gestaltbaren Prozess verstehen und Entwicklung einer ersten Gesamtübersicht, wie Veränderung strukturiert geplant und geführt werden kann. | Daniela Ogi |
| Sa, 03.10.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Wie Führung Veränderung ermöglicht</b><br><b>Führung in der Organisationsentwicklung:</b> Im Zentrum steht die Rolle von Führung in Veränderungsprozessen: Vertrauen schaffen, Einfluss jenseits des Organigramms nutzen und psychologische Sicherheit ermöglichen.<br><b>Ziel:</b> Leadership-Prinzipien in konkrete Change-Interventionen übersetzen und erstes Mini-Experiment im eigenen Kontext planen                                     | Uwe Baumann |

## Modul 2: Veränderung fundiert analysieren und ausrichten

Analyse als Grundlage wirksamer Veränderung

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |              |
|------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| Fr, 16.10.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Wo stehen wir wirklich? Organisationen fundiert analysieren</b><br><b>Assessment für Organisationsentwicklung:</b> Der Tag vermittelt ein ganzheitliches Verständnis von Transformation als End-to-End-Reise: von der Standortbestimmung über Ambition, Objectives, Governance und Aktivierung bis zur nachhaltigen Verankerung.<br><b>Ziel:</b> Transformations-Big-Picture-Landkarte für die Analyse eigener Vorhaben. | Jérôme Grimm |
|------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                |
|------------------------|---------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|
| Sa, 17.10.26<br>Online | 09.15 – 16.45 | <b>Veränderung iterativ planen und lernfähig umsetzen</b><br>Lean Change & Agile Transformation<br><b>Ziel:</b> Lean Change als iterative Umsetzungslogik von Hypothese, Experiment, Review und Anpassung erleben. Entwicklung einer 90-Tage-Roadmap, eines Experiment-Backlog und einer einfacher Messlogik, damit Veränderung schnell lernfähig und wirksam wird.                                       | Peter Zurkirchen               |
| Fr, 23.10.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Was ist das eigentliche Problem – und was wollen wir erreichen?</b><br>Analyse, Zielsetzung & OKR<br><b>Ziel:</b> Problemstellungen systemisch klären und daraus wirksame, überprüfbare Ziele ableiten. Mit Sokrates Map und OKR verbinden Sie Ursachenverständnis, Wirkungshypothesen und konkrete Zielarchitektur zu einem belastbaren Diagnose- und Steuerungsrahmen.                               | Christina Doll<br>Silvia Peter |
| Sa, 24.10.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Menschen, Interessen und Widerstände verstehen und einbinden</b><br>Stakeholderanalyse, Change-Typen & Konfliktmethoden: Veränderung gelingt, wenn formale und informale Netzwerke gezielt aktiviert werden.<br><b>Ziel:</b> Stakeholder analysieren, Widerstand antizipieren und Konfliktlogiken als Orientierung nutzen, um Mobilisierung, Rollen, Kanäle und Interventionen wirkungsvoll zu planen. | Rolf Specht                    |

### Modul 3: Menschen gewinnen und Verantwortung ermöglichen

Kommunikation, Kultur, Führung & Ownership

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
|------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Sa, 07.11.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Warum sollen Menschen diese Veränderung mittragen?</b><br>Sinn, Narrative & Veränderungskommunikation: Aus Analyse wird Bewegung<br><b>Ziel:</b> überzeugendes Veränderungsnarrativ entlang von Sinn, Dringlichkeit und Nutzen erarbeiten. Sie testen Ihren 3-Minuten-Pitch, verbessern ihn mit Feedback und schaffen so eine Kommunikationsbasis, die Betroffene zu Mitgestaltenden macht.               | Flavian Angst    |
| Fr, 20.11.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Welche Kultur unterstützt – oder verhindert – unsere Veränderung?</b><br>Organisationskultur wirksam gestalten: Der Tag macht Kultur als gestaltbaren Wirkfaktor erfahrbar.<br><b>Ziel:</b> In interaktiven und spielerischen Settings erkennen Sie implizite Muster, übersetzen sie in konkrete Praxisfälle und entwickeln erste Ansätze, um Kulturwandel im eigenen Wirkungsfeld wirksam zu initiieren. | Sabrina Lo Vasco |

|                             |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                            |
|-----------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| Sa,<br>21.11.2026<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Wie führe ich in Veränderung und schaffe Sicherheit?</b><br>Rolle, psychologische Sicherheit & Ownership<br><b>Ziel:</b> Sie kläre Ihre Rolle als als Führungsperson, Moderator*in oder Berater*in im Change und verstehen neurobiologische Grundlagen von Veränderung. Daraus entstehen ein persönliches Rollenstatement sowie konkrete Safety-Interventionen und Rituale für mehr Ownership und Lernen. | Uli Funke<br>Marco Schüepp |
|-----------------------------|---------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|

#### Modul 4: Veränderung situationsgerecht gestalten und umsetzen

Entwicklung von Mensch und Organisation

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                  |
|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fr, 04.12.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Wann agil, klassisch oder hybrid?</b><br>Agilität differenziert einsetzen<br><b>Ziel:</b> Sie prüfen, wann agile, klassische oder hybride Vorgehensweisen echten Mehrwert schaffen. Mit Cynefin, Stacey Matrix und einer kompakten Scrum-Simulation erleben Sie Agilität als Denk- und Handlungslogik und reflektieren deren Nutzen und Grenzen für OE.                                                       | Sabrina Lo Vasco |
| Sa, 05.12.26<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Woran Veränderung scheitert – und was Sie früh erkennen können</b><br>Muster, Risiken, Krisenlogik<br><b>Ziel:</b> Anhand typischer Scheitermuster Risiken in Veränderungsvorhaben frühzeitig erkennen und Organisationsentwicklung von Unternehmensentwicklung unterscheiden. Präventive Massnahmen, Frühindikatoren und Gegenstrategien ableiten, um kritische Dynamiken rechtzeitig bearbeitbar zu machen. | André Beyeler    |

#### Modul 5: Transfer sichern und eigenes Vorgehen schärfen

Reflexion, Transfer & Abschluss

|                        |               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |               |
|------------------------|---------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|
| Sa, 09.01.27<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Was nehme ich für meine eigene Veränderung konkret mit?</b><br>Reflexion, OE-Landkarte & Transfer: Der Tag dient der Integration und Prüfungsvorbereitung.<br><b>Ziel:</b> bisherigen Artefakte zu einer individuellen OE-Prozess- und Methodenlandkarte verbinden, Lernfortschritt reflektieren und Transferplan für die eigene Praxis schärfen. | Daniela Ogi   |
| Fr, 22.01.27<br>Zürich | 09.15 – 16.45 | <b>Erkenntnisse verbinden und sicher anwenden</b><br>Domino-Prüfung & Abschluss: Der CAS schliesst mit einer Dominoprüfung, Kurzfeedback, Evaluation und gemeinsamem Abschluss ab.<br><b>Ziel:</b> In der Domino-Prüfung zeigen Sie, dass Sie Organisationsentwicklung fallbezogen analysieren, strukturieren und wirkungsvoll präsentieren können.  | Flavian Angst |

## Studienleitung



### **Prof. Dr. Dietmar Treichel, MBA**

Co-Institutsleitung IKF, Unternehmer (Spiral Square), Stakeholder-Centred Coaching, Leadership|Culture Development, zert. SAFe 5 Agilist, zert. Kompetenzberater (PSI)



### **Flavian Angst**

Studienleitung begleitet den Transfer der eigenen Veränderungssituation in die Praxis. Unternehmer (SchrittWeise plus), systemischer Coaching (HSG SPEL), Mediator und Konfliktklärer, Unternehmens- und Kulturentwickler

## Dozierende

**Uwe Baumann**, Head of Development & Transformation, davor Lead Cultural Transformation, AXA Schweiz.

**André Beyeler**, Organisations- und Teamentwickler, zert. Coach bso, Lego Serious Play® Facilitator

**Christina Doll**, Executive MBA Digital Leadership, zert. Corporate Intelligence Development by SocratesGroup, Erfahrung vom StartUp zum KMU

**Uli Funke**, Master in Neuroscience, Brain for Business Experte, Trainer & Coach; Leiter der Akademie für angewandte Neurowissenschaft

**Jerôme Grimme**, Experte und Berater für die Planung und Umsetzung von grosse Organisations-Transformationen, Associate Director Accenture

**Sabrina Lo Vasco**, MAS, Experte für Spiel- und Kreativitätstechniken im Business, Organisationsentwicklerin, Team und Agile Coach, zert. Customer Experience und LEGO® SERIOUS PLAY® Facilitatorin, Professional Scrum Master™ II (PSM II)

**Daniela Ogi**, Agile Organisations- und Teamentwicklerin, Experte für kollegial geführte Unternehmen

**Silvia Peter**, MBA Leadership & Organisationsentwicklung, Unternehmerin und Beraterin

**Marco Schüepp**, Organisations- und Strategieentwickler bei Transa, MBA Leadership & Management (IKF), systemischer Coach und Organisationsberater

**Dr. phil. Rolf Specht**, Unternehmer, Interimsmanager, gelernter Organisationsentwicklungsberater und Mediator, Top Management Coach

**Peter Zurkirchen**, Dipl. El. Ing. FH, MAS, Unternehmer, Berater und Lean-Change-Trainer.



Sichern Sie sich jetzt  
Ihren Platz!

Hier geht es zur Anmeldung:



## Weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Informationsveranstaltungen, um zu erfahren, ob ein Studium am IKF für Sie geeignet ist und ob wir als Anbieterin zu Ihnen passen.



Weitere Informationen zum  
Masterstudiengang MBA  
Organisationsentwicklung & Leadership gibt  
es hier.

## Kontakt

Institut für Kommunikation & Führung IKF  
Morgartenstrasse 7  
CH-6003 Luzern  
Tel.: +41 (0)41 211 04 73  
info@ikf.ch  
www.ikf.ch