



Online CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership

Veränderungen effizient planen & ressourcenorientiert führen

Start: Jederzeit

Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)

ECTS: 20

Dauer: individuell, ca. 6 Monate

Abschlussarbeit: Projektarbeit

Ort: online

Studienbeitrag: 7'500 CHF, Ratenzahlung möglich (2% Zuschlag)

Änderungen vorbehalten / Stand 01.08.2025

Zur Kurswebseite





Willkommen am IKF

Das Institut für Kommunikation & Führung IKF ist die schweizweit grösste Anbieterin für tertiäre Weiterbildungen in den Bereichen Transkulturelle Kommunikation & Kompetenzen, Digitale Transformation, Agiles Leadership & Organisation sowie Wissen & Management.

Warum Sie am IKF studieren sollten? Drei überzeugende Gründe:

1.

Individuell

Studieren wie ich es will!

Mit einer Weiterbildung am IKF erweitern Sie Ihre Kompetenzen, die Ihnen beruflich und persönlich nützen, z.B. bei Projekten oder in Ihrer eigenen Entwicklung. Sie haben die Auswahl zwischen verschiedenen Kursformaten. Für ein Master-Diplom kombinieren Sie 3 CAS-Module so, wie es zu Ihren Zielen passt.

2.

Persönlich

Der Mensch im Zentrum.

Am IKF werden Sie 1:1 persönlich begleitet und von Ihrem Coach betreut – von der Beratung, bei Gruppenarbeiten, bis zu Ihren Projekt- und Masterarbeiten. Onlinekurse = Student*in spricht mit dem Computer? Nicht bei uns! Bei uns haben Sie jederzeit eine Ansprechperson, die genauso Mensch ist wie Sie, von der Kursleitung bis zu unseren weit über 100 Dozierenden.

3.

Innovativ

Am IKF lernen Sie, was Sie für die Zukunft wirklich brauchen.

Wir integrieren neueste Forschungen und Erfahrungen flexibel in unsere Inhalte und Methoden. Handverlesene Fachpersonen aus der Praxis behandeln im Unterricht Ihre aktuellen Fragestellungen und üben die Anwendung von Tools und Methoden mit Ihnen gemeinsam ein. IKF-Absolvent*innen befähigen auch Ihre Teams oder Unternehmen zu neuem Denken und Handeln.



Kurskonzept

Unsere Gesellschaft und Arbeitsformen sind durch Digitalisierung und den agileren Umgang mit schlechter Planbarkeit einem stetigen Wandel unterworfen. Das setzt auch in Organisationen einen konstruktiven und nachhaltigen Umgang mit Veränderungen voraus. Viele Führungskräfte und Mitarbeiter*innen, die mit „disruptiven“ Entwicklungen konfrontiert sind, fühlen sich schnell überfordert und es fehlt an nötiger Handlungskompetenz, um Menschen und Strukturen effizient durch Veränderungen zu führen.

Dazu kommt, dass die Veränderungsarbeit meist durch innere und äussere Einflussfaktoren erschwert ist und die Komplexität durch gegenseitige Abhängigkeiten von Mensch, Kultur, Organisation und Umwelt erhöht wird.

Dieses Zusammenwirken ist im Veränderungsprozess zu berücksichtigen und stellt entweder wesentliche Stolpersteine oder zentrale Erfolgsfaktoren für die Zielerreichung dar. Im CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership werden in der individuell gestalteten Zusammenarbeit zwischen Teilnehmer*in und Coach Handlungskompetenzen entwickelt, um Veränderungsprozesse – welcher Art auch immer – in konkreten Organisationen oder Fällen nachhaltig aufzubauen und ganzheitlich zu führen.

Es werden systemische und agile Methoden vermittelt, die über konventionelle Change-Management-Techniken hinausgehen, um v.a. die vorhandenen Ressourcen und Stärken konstruktiv zu nutzen. Besonders mit der bewussten Entwicklung von Leadership-Kompetenzen können die Veränderungen mit den beteiligten Menschen oder Stakeholdern nachhaltig umgesetzt werden.

Der Kurs beinhaltet fünf Themenblöcke:

1. Einführung in die Themenvielfalt der Organisationsentwicklung
2. Strategische, kulturelle und menschliche Organisationsanalyse
3. Change Management: systematische Planung & agile Umsetzung
4. Change Leadership: Menschen mitnehmen, Potentiale entfalten
5. Kulturwandel: Denk- und Verhaltensmuster entwickeln

In allen Themenblöcken geht es um die Entwicklung von Methoden-, Entscheidungs- und Umsetzungskompetenzen, die zu Ihnen und Ihrer Organisation passen.



Was sagen unsere Studierenden?

«Ich war auf der Suche nach einer Change Management Weiterbildung, gefunden habe ich Methoden zum Change Leadership. Nicht Push-, sondern Pullfaktoren sind für eine nachhaltige Organisationsentwicklung hilfreich. Dank dieser Erkenntnis habe ich die Geduld mit einer Organisation gelernt und kann heute gezieltere Inputs machen.»

Joel Lachat, Absolvent MBA
Strategisches Management &
Leadership am IKF

Zum gesamten Interview:



Ziele

Dieser Zertifikatskurs vermittelt Methoden der strategischen und operativen Optimierung von Organisationen (ganz oder in speziellen Bereichen). „Change“ bedeutet die systemische Weiterentwicklung von Strukturen, Prozessen und Menschen.

Transkulturelle Perspektiven stellen dabei sicher, dass Personen mit unterschiedlichen organisatorischen, fachlichen oder persönlichen Hintergründen konstruktiv einbezogen werden.

Durch die handlungsorientierte Vermittlung der Management-, Führungs- und Kommunikationstechniken lernen die Teilnehmenden mit Hilfe von erfahrenen Trainer*innen, die Methoden sehr pragmatisch auf die realen Anforderungen in ihren Organisationen oder Projekten anzuwenden.

Methoden

Die Modelle und Methoden werden theoretisch fundiert eingeführt und handlungsorientiert auf konkrete Fälle angewendet. Die Anwendungsfälle werden, wenn möglich, von der Teilnehmerin oder dem Teilnehmer selbst vorgeschlagen.

Damit wird schon während des Kurses der reale Praxistransfer gemeinsam mit der Kursleitung vorbereitet und reflektiert. Im Sinne einer nachhaltigen Verknüpfung von Kompetenz- und Organisationsentwicklung sind Vorhaben mit einer offenen, d.h. noch optimierbaren Lösung ideal geeignet.



Zulassung

Der Individual CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership erfordert Berufserfahrungen von mindestens 2 Jahren - und natürlich die Offenheit für neue Methoden und die Motivation, damit in der Praxis etwas zu bewirken.

Falls ein Masterstudium angestrebt wird, gehört zu den Masterzulassungsbedingungen noch ein Hochschulabschluss oder eine vergleichbare Ausbildung. Falls diese Zulassungsbedingungen nicht erfüllt sind, entscheidet die Studienleitung anhand der Anmeldeunterlagen, Berufserfahrungen und eines allfälligen persönlichen Gesprächs über die Aufnahme «sur dossier».

Abschluss

Die Voraussetzungen für einen erfolgreichen Abschluss des Zertifikatskurses sind:

- Absolvierung der Lektionen und anwendungsorientierten Aufgaben
- Teilnahme an individuellen Coaching-Sessions
- Projektarbeit, mit der die Methoden im eigenen oder einem realistischen Umfeld angewendet werden ("Startarbeit").

Upgrade zum Masterstudium

Der Online CAS Organisationsentwicklung & Change Leadership entspricht einem Management-Wahlmodul, welches an einen Masterstudiengang am IKF angerechnet werden kann.

Studienleitung

Prof. Dr. Dietmar Treichel MBA leitet den Studiengang. Dietmar Treichel arbeitet mit diesen Methoden seit vielen Jahren erfolgreich in unternehmerischen und organisationalen Projekten. Neben den Methodenkompetenzen geht es ihm gleichermassen um die Entwicklung der Fähigkeiten der Teilnehmerin oder des Teilnehmers in Leadership und persönlicher Wirkungskraft. Aus der Kombination ergibt sich eine umfassende, bewusst einsetzbare Handlungs- und Umsetzungskompetenz.

Falls Spezialkenntnisse erforderlich sind, werden weitere, externe Expert*innen beigezogen.

Dietmar Treichel vernetzt Sie aktiv mit anderen Teilnehmenden, die die Methoden mit ähnlichen Themen oder in ähnlichen Bereichen anwenden.

Kursstruktur und -inhalte

Modul 1 – Einführung

Themen-Landkarte:

Organisation & Menschen, Change & Diversity, Kulturen, Digitalisierung, agile Modelle; Lösungsfokussierte Methoden

Modul 2 - Organisation verstehen

Das magische Viereck:

Strategie – Organisation – Umwelt – Mensch; Change-Treiber und -Auswirkungen

Organisations- und Kulturanalyse:

Strukturen, Prozesse, Mitarbeiter*innen, Ist/Soll-Kultur, Entwicklungsstufen, -phasen und -optionen

Menschliche Ressourcen:

Gehirn & Psychologie im Change, Potentiale & Barrieren, Diversity Management

Modul 3 - Change Management

Change Management als zielgerichteter Prozess:

Zielbild entwickeln: Voraussetzungen, Erfolgsfaktoren, Ressourcen, Prioritäten

Einflussfaktoren bewerten:

Systemzusammenhänge, Kultur, Entscheidungsträger*innen, Erfolgstreiber und -verhinderer

Längerfristige Change-Planung:

8 Schritte nach Kotter: Strategisch Entscheiden, Kommunizieren, Durchführen, Verankern

Agile Organisationsentwicklung:

Lean Change Management: Persönliche & strukturelle Erfolgsfaktoren, schnelle Fortschritte & Learnings

Modul 4 - Change Leadership

Transformationales Leadership:

Entwicklungsorientierte Führungstechniken, psychosoziale Veränderungsprozesse, Umgang mit Widerstand & Konflikten

Pragmatische Führungstechniken:

Ergebnisorientierte Führungskommunikation, situatives & agiles Leadership im Umgang mit der Change-Komplexität

Modul 5 - Kulturwandel

Kulturwandel (der heilige Gral):

Change als Kulturentwicklung durch neue Methoden, Haltungen & Werte

Begleitende Fallarbeit

Transformation als lösungs- und nutzenfokussiertes Projekt planen, realisieren und leiten, individuelles Coaching



Prof. Dr. Dietmar Treichel, MBA

Prof. Dr. Dietmar Treichel MBA leitet den Studiengang. Dietmar Treichel arbeitet mit diesen Methoden seit vielen Jahren erfolgreich in unternehmerischen und organisationalen Projekten. Neben den Methodenkompetenzen geht es ihm gleichermaßen um die Entwicklung der Fähigkeiten der Teilnehmerin oder des Teilnehmers in Leadership und persönlicher Wirkungskraft. Aus der Kombination ergibt sich eine umfassende, bewusst einsetzbare Handlungs- und Umsetzungskompetenz.

Falls Spezialkenntnisse erforderlich sind, werden weitere, externe Experten beigezogen.

"The greatest danger in times of turbulence is not the turbulence. It is to act with yesterday's logic." (Peter F. Drucker)



Sichern Sie sich jetzt
Ihren Platz!

Hier geht es zur Anmeldung:



Weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Informationsveranstaltungen, um zu erfahren, ob ein Studium am IKF für Sie geeignet ist und ob wir als Anbieterin zu Ihnen passen.



Weitere Informationen zum
Masterstudiengang MBA
Organisationsentwicklung & Leadership gibt
es hier.

Kontakt

Institut für Kommunikation & Führung IKF
Morgartenstrasse 7
CH-6003 Luzern
Tel.: +41 (0)41 211 04 73
info@ikf.ch
www.ikf.ch