



CAS Future Skills. Zukunft gestalten

Zukunftskompetenzen entwickeln - erprobt, erlebbar, einsetzbar

Start: 16.10.2026

Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)

ECTS: 20

Dauer: Oktober - April

Abschlussarbeit: Praxistransfer & Skill Teams (keine Projektarbeit)

Ort: Luzern, Zürich & online (flexibles Blended-Learning-Konzept)

Studienbeitrag: 7'900 CHF

Änderungen vorbehalten / Stand 17.07.2026

[Zur Kurswebseite](#)





Willkommen am IKF

Das Institut für Kommunikation & Führung IKF ist die schweizweit grösste Anbieterin für tertiäre Weiterbildungen in den Bereichen Transkulturelle Kommunikation & Kompetenzen, Digitale Transformation, Agiles Leadership & Organisation sowie Wissen & Management.

Warum Sie am IKF studieren sollten? Drei überzeugende Gründe:

1.

Individuell

Studieren wie ich es will!

Mit einer Weiterbildung am IKF erweitern Sie Ihre Kompetenzen, die Ihnen beruflich und persönlich nützen, z.B. bei Projekten oder in Ihrer eigenen Entwicklung. Sie haben die Auswahl zwischen verschiedenen Kursformaten. Für ein Master-Diplom kombinieren Sie 3 CAS-Module so, wie es zu Ihren Zielen passt.

2.

Persönlich

Der Mensch im Zentrum.

Am IKF werden Sie 1:1 persönlich begleitet und von Ihrem Coach betreut – von der Beratung, bei Gruppenarbeiten, bis zu Ihren Projekt- und Masterarbeiten. Onlinekurse = Student*in spricht mit dem Computer? Nicht bei uns! Bei uns haben Sie jederzeit eine Ansprechperson, die genauso Mensch ist wie Sie, von der Kursleitung bis zu unseren weit über 100 Dozierenden.

3.

Innovativ

Am IKF lernen Sie, was Sie für die Zukunft wirklich brauchen.

Wir integrieren neueste Forschungen und Erfahrungen flexibel in unsere Inhalte und Methoden. Handverlesene Fachpersonen aus der Praxis behandeln im Unterricht Ihre aktuellen Fragestellungen und üben die Anwendung von Tools und Methoden mit Ihnen gemeinsam ein. IKF-Absolvent*innen befähigen auch Ihre Teams oder Unternehmen zu neuem Denken und Handeln.



Mit Future Skills in die Zukunft

In einer Welt, die sich rasant verändert, sind Future Skills Ihr Schlüssel zum Erfolg. Unser CAS Future Skills bietet Ihnen mehr als nur Theorie – wir vermitteln praxisnahe Methoden und Werkzeuge, die Sie sofort in Ihrem beruflichen und persönlichen Umfeld anwenden können.

Warum Future Skills?

Future Skills sind die Superkräfte der Zukunft. Sie umfassen:

- Kreatives Problemlösen
- Kritisches Denken
- Emotionale Intelligenz
- Digitale Kompetenz
- Nachhaltiges Handeln

Diese Fähigkeiten befähigen Sie, komplexe Herausforderungen zu meistern und in einer vernetzten Welt erfolgreich zu navigieren.

Was erwartet Sie?

- **Praxisorientiertes Lernen:** Erleben Sie, wie Future Skills Ihren Arbeitsalltag bereichern.
- **Expertengeleitete Workshops:** Lernen Sie von den Besten in diesem Feld.
- **Innovative Lernmethoden:** Entdecken Sie neue Wege des Lernens und der persönlichen Entwicklung.
- **Netzwerken:** Tauschen Sie sich mit Gleichgesinnten aus und erweitern Sie Ihren Horizont.

Wir nehmen Sie mit auf eine inspirierende Entdeckungsreise zu den Future Skills. Tauchen Sie mit uns ein in diese faszinierende Welt und erleben Sie, wie diese Fähigkeiten Sie und Ihre Organisation optimal auf die Herausforderungen von morgen vorbereiten!

Ihr Nutzen

Unser CAS Future Skills bietet Ihnen mehr als nur Theorie – wir vermitteln praxisnahe Methoden und Werkzeuge, die Sie sofort in Ihrem beruflichen und persönlichen Umfeld anwenden können.

Nach Abschluss dieses Kurses werden Sie:

- Zukunftskompetenzen identifizieren und gezielt entwickeln können – für sich selbst, Ihr Team und Ihre Organisation
- Ein tiefes Verständnis für die Bedeutung von Future Skills in der modernen Arbeitswelt haben
- Konkrete Strategien zur Implementierung von Future Skills in Ihrer Organisation kennen
- Innovative Ansätze für eine zukunftsorientierte Personal- und Organisationsentwicklung beherrschen
- Von inspirierenden Einblicken in verschiedene Branchen und deren Future Skills-Strategien profitieren
- Teil eines dynamischen Netzwerks von Zukunftsgestaltern sein

Sie lernen nicht nur von unseren Expert*innen, sondern tauschen sich auch intensiv mit Gleichgesinnten aus. Gemeinsam erarbeiten wir Lösungen für die Herausforderungen von morgen und stärken Ihre Position als Innovationstreiber*in in Ihrem Unternehmen.

Unser Skill-Framework

Der Begriff „Future Skills“ ist nicht einheitlich definiert. Die Bandbreite des Konzepts erstreckt sich von allgemeinen Lebenskompetenzen für das 21. Jahrhundert bis hin zu sehr konkreten Beschreibungen von Fähigkeiten, die für das Arbeitsleben der nächsten fünf Jahre von zunehmender Bedeutung sind. Es gibt unzählige Studien und Modelle, Skillsets zu erfassen und zu kategorisieren.

Wir haben für diesen Kurs ein eigenes, einfach anwendbares und verständliches Kompetenzmodell entwickelt:

6 Kompetenzbereiche:

- kognitiv
- emotional
- interpersonal
- transformational
- digital
- global

3 Kompetenzdimensionen:

- Selbst – Person
- Wir – Team & Organisation
- Das grosse Ganze – Gesellschaft

14 Methodenworkshops

Grundlagen

- **Future Skills:** Modelle und Analysemethoden
- **Future Skills:** In Organisationen verankern

Kognitive Kompetenzen

- **Out of the Box:** Kreatives Denken & Problemlösen
- **Critical Thinking:** Mit Logik durch die Komplexität
- **Anpassungsintelligenz:** handlungsfähig bleiben trotz Unsicherheit

Transformationale Kompetenzen

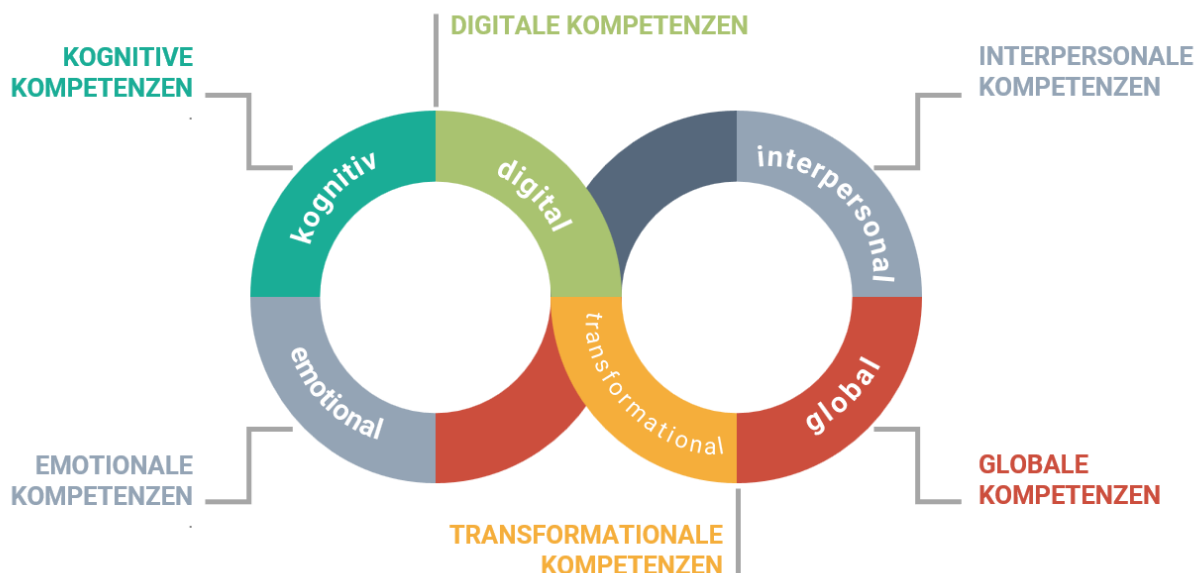
- **Unsicherheit:** Die Kunst, handlungsfähig zu bleiben
- **Zukunftsbild:** Die persönliche Zukunft aktiv gestalten
- **Impact & Green Skills:** Zusammenleben mit Haltung

Digitale & unternehmerische Kompetenzen

- **KI-Kompetenz:** KI souverän nutzen und anwenden
- **Data Literacy:** Daten verstehen & vermitteln
- **Entrepreneur-Mindset:** Von grosse Erfolge & grandiosem Scheitern

Emotionale & Interpersonale Kompetenzen

- **Social Fitness:** vertrauensvolle Beziehungen und Resonanz
- **Self-Leadership:** Klarheit, Energie, Wirkung, Resilienz
- **Curiosity:** Leidenschaft für Veränderung



Praxistransfer im Fokus

Jedes Modul folgt einem durchdachten Aufbau, der nachhaltiges Lernen und direkten Praxistransfer garantiert:

1. Digitaler Einstieg

Bereiten Sie sich optimal vor mit Online-Materialien, die Ihnen einen ersten Überblick verschaffen – lernen Sie wann und wo es für Sie am besten passt.

2. Interaktive Workshops

Erleben Sie dynamische Workshop-Tage vor Ort oder online, in denen Sie gemeinsam mit Expert*innen und anderen Teilnehmenden in die Tiefe gehen und die Methoden direkt ausprobieren.

3. Persönlicher Praxistransfer

Wenden Sie das Gelernte sofort in Ihrem beruflichen oder privaten Umfeld an – denn nur was praktisch erprobt wird, bleibt wirklich haften.

4. Kollaboratives Lernen

Profitieren Sie vom regelmässigen Austausch in Ihrem Skill Teams. Sie reflektieren gemeinsam Ihre Erfahrungen und erweitern Ihre Perspektiven.

5. Individuelle Vertiefung

Tauchen Sie tiefer ein mit sorgfältig kuratierten Zusatzmaterialien – ganz nach Ihren persönlichen Interessen und Bedürfnissen.

Dieser Kurs ist perfekt, wenn Sie...

Strategisch denken und handeln: Als Führungskraft oder Fachverantwortliche/r die Zukunftsfähigkeit Ihrer Organisation sichern möchten.

Veränderung gestalten: In der Personal- oder Organisationsentwicklung tätig sind und innovative Ansätze für die Kompetenzentwicklung suchen.

Teams zum Erfolg führen: Als Facilitator, Trainer/in oder Coach Menschen befähigen, ihr volles Potenzial zu entfalten.

Beratend tätig sind: Kunden zukunftsorientierte Lösungen anbieten und selbst am Puls der Zeit bleiben möchten.

Ihre Karriere voranbringen: Ihre persönliche Employability stärken und sich für die Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes rüsten wollen.



Maximale Flexibilität

Unser Blended-Learning-Konzept verbindet das Beste aus digitalen und präsenzbasierten Lernformen und ermöglicht Ihnen maximale Flexibilität bei optimaler Betreuung. So können Sie Ihre Future Skills entwickeln, während Sie gleichzeitig Beruf und Privatleben erfolgreich meistern.

Bei Abwesenheit werden auf Wunsch Aufzeichnungen des Unterrichtstages zum Nachschauen und/oder Nachhören erstellt.



Zulassungsbedingungen

Am IKF steht Ihre persönliche Weiterentwicklung im Mittelpunkt.

Formale Voraussetzungen:

- Hochschulabschluss (Universität/FH) ODER
- Abschluss höhere Berufsbildung (HF, Eidg. Diplom, Eidg. Fachausweis)
- Mindestens 2 Jahre Berufserfahrung

Individueller Weg möglich

Ihr Bildungsweg ist so einzigartig wie Sie selbst! Auch ohne diese formalen Qualifikationen haben Sie Chancen: Wir prüfen gerne Ihre Bewerbung im «sur Dossier»-Verfahren und berücksichtigen Ihre praktischen Erfahrungen und Kompetenzen.

Leistungsnachweis ohne Projektarbeit

Sammeln Sie 20 ECTS-Punkte ohne klassische Prüfungen oder Projektarbeit. Stattdessen zählt, was wirklich Mehrwert schafft: Ihr persönlicher Praxistransfer, die dynamische Zusammenarbeit in Skill Teams und Ihre individuelle Vertiefung mit unserer kuratierten Bücherbox. So wird Lernen zum nachhaltigen Erlebnis – direkt anwendbar in Ihrem beruflichen Alltag.

Upgrade zum MAS oder MBA

Der CAS Future Skills kann durch den Besuch weiterer Zertifikatskurse und der Erarbeitung einer Master Thesis zum Master of Advanced Studies (MAS) oder exekutiven Master of Business Administration (MBA) ausgebaut werden. Das MAS- bzw. MBA-Diplom kann in einer Studiendauer von mindestens 3 Semestern und maximal innerhalb von 5 Jahren erworben werden.

Lehrplan CAS Future Skills. Zukunft gestalten

16. Oktober 2026 – 17. April 2027

Themenblock 1: Future Skill Navigator: Modelle & Analysemethoden für Zukunftskompetenzen

In diesem ersten Modul tauchen wir gemeinsam in die Welt der Future Skills ein – und erfahren, warum sie heute wichtiger sind denn je. Wir lernen verschiedene Frameworks kennen und nutzen den Future Skills Navigator als Denk- und Analysewerkzeug.

In diesem Modul

- gehen wir dem Begriff «Future Skills» auf den Grund.
- schauen wir uns Modelle und Frameworks für die Einordnung von Zukunftskompetenzen an.
- lernen wir, wie man in Organisationen Kompetenzen identifizieren und messen kann.
- erarbeiten wir eigene Kompetenzframeworks (für Sie persönlich oder Ihre Organisation).

2 Wochen vor Kursbeginn	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Fr, 16.10.26 online	09.15 - 10.15	Kurseinführung Einführung, gegenseitiges Kennenlernen, Organisation und Arbeitsweise	Prof. Dr. Andrea Belliger
	10.30 - 12.30	Future Skills - Hintergrund, Modelle & Ansätze Bedeutung und Relevanz von Future Skills im Kontext gesellschaftlicher Megatrends, Einführung in den Future Skills Navigator – ein Framework zur Einordnung, Messung und Entwicklung von Zukunftskompetenzen, Unterscheidung von Skill-Klassen, Skill-Bereichen und Entwicklungsebenen	Dr. Martin Schwemmler, Innovationsforscher, Ökonom, Speaker
	13.30 - 14.30	Future Skills in Organisationen identifizieren & messen Wie zukunftsfähig sind wir selbst – und unsere Organisationen?, Growth vs. Fixed Mindset: Denkhaltungen erkennen und bewusst beeinflussen, Tools zur Selbsteinschätzung und Standortbestimmung, Wie messen wir den Reifegrad betreffend Future Skills?	
	15.00 - 16.00	Skill-Analyse für Einzelpersonen & Organisationen	
	16.00 - 16.30	Kick-off Skill Teams Skill-Team-Kickoff & Diskussion: Wie können wir gemeinsam wachsen?	alle
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 2: Out of the Box - neue Lösungen für disruptive Zeiten

Kreatives Denken und der konstruktive Umgang mit Unsicherheit gehören zu den zentralen Zukunftskompetenzen. In einer Welt voller Veränderungen, Disruptionen und komplexer Herausforderungen reichen bewährte Routinen oft nicht mehr aus. Gefragt sind die Fähigkeit, gewohnte Denkmuster zu verlassen, neue Perspektiven einzunehmen und auch unter unklaren Bedingungen handlungsfähig zu bleiben.

In diesem Modul lernen Sie bewährte Ansätze des Creative Problem Solving kennen und erfahren, wie Kreativität systematisch gefördert werden kann. Gleichzeitig reflektieren Sie Ihren persönlichen Umgang mit Unsicherheit und erproben Methoden, um in komplexen Situationen Orientierung zu gewinnen, neue Handlungsspielräume zu erkennen und mutige nächste Schritte zu entwickeln.

Was Sie erwartet:

- Denkmuster durchbrechen: Eigene Denk- und Reaktionsmuster erkennen und neue Perspektiven einnehmen
- Kreative Lösungen entwickeln: Praktische Methoden für komplexe und offene Problemstellungen anwenden
- Mit Unsicherheit umgehen: Ambiguität aushalten, Orientierung gewinnen und handlungsfähig bleiben
- Theorie in die Praxis bringen: Ideen erproben, weiterentwickeln und auf den eigenen Kontext übertragen

Dieses Modul stärkt Ihre Fähigkeit, offen zu denken, mit Unsicherheit produktiv umzugehen und auch in komplexen Situationen neue Wege zu gestalten.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Sa, 17.10.26 Luzern	09.15 - 12.30	Kreativität Teil 1 - Denkmuster sprengen und neue Ideen entwickeln Was Kreativität wirklich bedeutet Eigene Denkmuster und Kreativitätsbarrieren erkennen, divergentes und konvergentes Denken Überblick über Creative Problem Solving, Design Thinking, Lean Startup und agile Ansätze KI als kreativer Sparringspartner: Was kann sie, wo begrenzt sie? Kreativitätsmethoden zur Öffnung des Lösungsraums Anwendung auf eine reale Fragestellungen	Jiri Scherer, Co-Founder Denkmotor
Sa, 17.10.26 Luzern	13.30 - 16.30	Umgang mit Unsicherheit – die Kunst, handlungsfähig zu bleiben Unsicherheit als Motor für Innovation & Wandel verstehen, Eigene Reaktionsmuster reflektieren und transformieren, Einführung in systemisches Denken & Ambiguitätstoleranz, Methoden: Zirkuläres Fragen, Bird-in-Hand-Prinzip, Rapid Prototyping, Handlungsspielräume in komplexen Situationen erkennen, Konkrete nächste Schritte für den Praxistransfer entwickeln	Jana Lev, Inhaberin NOEMA Unternehmensgestaltung, Strategie- und Organisationsdesign, Zertifizierte systemische Mediatorin
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 3: Critical Thinking & Social Fitness – Reflexion und Resonanz als Future Skills

In einer komplexen, dynamischen Welt braucht es beides: einen kühlen Kopf und die Fähigkeit, mit Veränderung souverän umzugehen. Diese Tagessession vereint zwei Schlüsselkompetenzen für die Zukunft: kritisches Denken und Social Fitness. Sie lernen, Informationen differenziert zu analysieren, Denkfehler zu erkennen und reflektierte Entscheidungen zu treffen – auch mit digitalen Tools wie ChatGPT. Zudem reflektieren Sie ihre Beziehungskompetenzen und entwickeln konkrete Massnahmen, um soziale Fitness im Berufsalltag nachhaltig zu stärken.

Was Sie erwartet:

- Konzepte und Werkzeuge des kritischen Denkens anwenden
- Denkfehler und kognitive Verzerrungen erkennen
- ChatGPT als Sparringspartner für Reflexion und Analyse nutzen
- Social Fitness als Schlüsselressource in Zeiten digitaler Transformation und Vernetzung
- Beziehungsqualität im Alltag stärken – durch einfache, aber wirkungsvolle Impulse und Übungen
- Kollegiale Selbstwirksamkeit fördern

Dieses Modul vermittelt Klarheit im Denken mit sozialer Kompetenz – für mehr Wirksamkeit in einer Welt im Wandel.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Fr, 20.11.26 online	09.15 - 12.30	Kritisches Denken – mit Logik durch die Komplexität Definitionen und Modelle des kritischen Denkens, Reflexion der eigenen Denkweise und ihrer Relevanz im Berufsalltag, systematische Vertiefung der vier Ebenen des kritischen Denkens – analytisch, perspektivisch, ethisch und konstruktiv, Arbeit mit Fallbeispielen, kognitiven Verzerrungen und logischen Fehlschlüssen, Anwendung kritischer Denkmethoden auf Argumente, Bilder und Szenarien, Einsatz von ChatGPT zur Förderung kritischen Denkens auf allen Ebenen	Dr. Dirk Jahn, Trainer, Publizist, Podcaster, Wissenschaftsberater
	13.30 - 16.30	Social Fitness - den Beziehungsmuskel trainieren Grundlagen und Modelle von Social Fitness, Reflexion des eigenen Beziehungsverhaltens und seiner Bedeutung für Leadership und Zusammenarbeit, systematische Vertiefung der drei Ebenen – Individuum, Team und Organisation, Arbeit mit wissenschaftlichen Konzepten (Harvard-Studie, High-Quality-Connections, Broaden-and-Build-Theorie), Anwendung in Praxisbeispielen und Dialogformaten, Entwicklung konkreter Social Fitness Hacks für den Führungsalltag, Einsatz von KI-gestützten Tools zur Stärkung von Verbindung und Kollaboration	Katharina Krentz, Transformationsberaterin, Speakerin und Gründerin von Connecting Humans
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 4: Von der Frage zur Lösung – Perspektiven öffnen, Ideen schärfen

Gute Lösungen beginnen nicht immer mit schnellen Antworten, sondern häufig mit einer besseren Frage. Ungewöhnliche und bewusst formulierte Fragen helfen, vertraute Denkmuster zu verlassen, neue Zusammenhänge zu entdecken und bisher übersehene Möglichkeiten sichtbar zu machen.

Was Sie erwartet:

- Inspirierende Fragen entwickeln: Ungewöhnliche Fragen formulieren, die neue Denk- und Lösungsräume eröffnen
- Erkenntnisse ermöglichen: Verstehen, wie Aha-Momente, Serendipität und Perspektivwechsel entstehen
- Ideen systematisch weiterentwickeln: Ansätze kombinieren, strukturieren und zu tragfähigen Konzepten verdichten
- Perspektiven gezielt wechseln: Lösungen aus unterschiedlichen Blickwinkeln betrachten und bewerten
- Transfer in die Praxis: Methoden auf konkrete berufliche und persönliche Fragestellungen anwenden

Dieser Themenblock stärkt Ihre Fähigkeit, mit klugen Fragen neue Perspektiven zu eröffnen und aus ersten Ideen fundierte, anschlussfähige Lösungen zu entwickeln.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Sa, 21.11.26 Luzern	09.15 - 12.30	Die Wow-Frage: Inspirierende Fragen für radikale Innovation Wie man durch bewusst gestellte, ungewöhnliche Fragen neue Einsichten, Innovation und kreative Lösungen ermöglicht: Fragen statt Antworten – gute Fragen erweitern den Lösungsraum; Aha-Moment & Serendipität – wie Erkenntnisse entstehen und warum Glaubenssätze im Weg stehen können; Die Macht ungewöhnlicher Fragen – Fragen als Werkzeug zur Inspiration und Perspektivwechsel; Warum die Frage wichtiger ist als die Antwort – Fokus auf Fragetechnik; Fragen als Manipulationsinstrument; Erkenntnisgewinn durch Fragen – Horizont erweitern, neue Zusammenhänge sichtbar machen; Praktische Anwendung	Jean Philippe Hagmann, Agentur für radikale Innovation, Innosuisse Experte, Keynote Speaker, Autor
	13.30 - 16.30	Kreativität Teil 2 - Paralleles Denken für mehr Exploration und weniger Konfrontation Ideen systematisch kombinieren und weiterentwickeln (Morphologischer Kasten, Konzeptextraktion, Denken in Konzepten statt in Einzellösungen), Ideen aus verschiedenen Perspektiven betrachten (Six Thinking Hats), Nutzen, Risiken, Fakten, Emotionen und neue Möglichkeiten trennen, Auswahl und Ausarbeitung einer tragfähigen Lösung, Transfer: Wo kann die Methode im eigenen Team eingesetzt werden	Jiri Scherer, Co-Founder Denkmotor
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 5: Zukunftsbild: Die persönliche Zukunft gestalten

In einer Welt im Wandel brauchen wir nicht nur Anpassungsfähigkeit, sondern auch eine klare Vorstellung davon, wo wir hinwollen. Mit dem Konzept des „Zukunftsbilds“ entwickeln Sie eine persönliche Vision – nicht als starres Ziel, sondern als lebendige Orientierungshilfe. Sie reflektieren Ihre Motive, identifizieren innere Kraftquellen und formulieren ein konkretes Bild Ihrer gewünschten Zukunft. Dieses Bild kann zum Kompass werden – für bewusste Entscheidungen, neue Wege und mehr Sinn im Alltag.

Was Sie erwartet:

- Intensive Selbstreflexion: Eigene Werte, Motive und Antriebskräfte erkennen
- Blick nach vorn: Ein konkretes Zukunftsbild mit 5–10 Jahren Zeithorizont entwerfen
- Persönliche Standortbestimmung: Das Hier und Jetzt bewusst wahrnehmen
- Methoden & Impulse: Strukturierte Fragen, Visualisierungen und kreative Zugänge
- Zukunft als Kompass: Klarheit gewinnen für Entscheidungen und Veränderung

Dieses Modul verbindet Selbstreflexion mit strategischem Denken – und schafft Raum für persönliche Klarheit und Zukunftsmut.

22.11.26 - 21.01.27 online	5-6 h, individuell	Zukunftsbild: Die persönliche Zukunft gestalten 1. Die Sache mit der Zukunft. Was denke ich über Zukunft? Passiert alles zufällig? 2. Ihre Geschichte. Keine Zukunft ohne Vergangenheit! 3. Ihre Überzeugungen. In unserem Kopf gibt es viele Stimmen und nicht alle erzählen Ihnen Gutes. 4. Ihr Jetzt. Wie sieht Ihr Leben gerade aus? 5. Ihr Charakter. Wer möchten Sie in Zukunft sein? 6. Ihre Werte. Wofür wollen Sie in Zukunft stehen? 7. Ihr Warum. Warum stehen Sie morgens auf? 8. Ihr Zukunftsbild. Wie sieht Ihr Leben in 5-10 Jahren aus? 9. Das Morgen. Wie es nach dem Zukunftsbild weitergeht.	Carsten Fuchs & Julia Fenn, Fuchs von Morgen
Mi, 13.01.27 online	19.00 - 20.00	Was mache ich mit meinem Zukunftsbild? Q&A und Tipps zum Ende des Themenblocks	
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Diskussion in den Skill Teams	Individuell

Themenblock 6: Impact Skills – nachhaltig denken, innerlich wachsen, unternehmerisch handeln

Nachhaltigkeit beginnt im Inneren. In einer komplexen, unsicheren Welt brauchen wir nicht nur neue Geschäftsmodelle – sondern auch neue Denkweisen, Haltungen und Kompetenzen. In dieser Tagessession verbinden wir wirtschaftliche, gesellschaftliche und persönliche Perspektiven zu einer ganzheitlichen Zukunftskompetenz: Impact Skills.

Die Inner Development Goals (IDG) begleiten uns durch den Tag – als innerer Kompass für Veränderung, Wirksamkeit und verantwortungsvolles Handeln. Am Vormittag richten wir den Blick auf das grosse Ganze: globale Herausforderungen, planetare Grenzen, regenerative Ansätze. Am Nachmittag gestalten wir neue Wege – mit klassischen und gemeinwohlorientierten Business-Modellen, konkreten Fallstudien und persönlicher Reflexion.

Was Sie erwartet:

- Nachhaltigkeit verstehen: ökologisch, sozial, ökonomisch
- Einführung und Anwendung der Inner Development Goals (IDG)
- Fallstudienarbeit mit BMC & Ecogood Business Canvas
- Donut-Ökonomie, Gemeinwohlökonomie & CSR im Überblick
- Persönliche Kompetenzen stärken: Mut, Achtsamkeit, Sinnstiftung, Verbundenheit

Dieses Modul verbindet inneres Wachstum mit unternehmerischem Handeln – und zeigt, wie nachhaltige Entwicklung im Kleinen wie im Grossen beginnt.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Fr, 22.01.27 Luzern	09.15 - 16.30	Das grosse Ganze sehen – Nachhaltigkeit systemisch verstehen Check-in und Einstieg ins Thema, Einführung in die Inner Development Goals (IDG), Impuls zu Mut und Verbundenheit, Nachhaltigkeit verstehen: ökologisch, ökonomisch, sozial, Reflexion zu globalen Herausforderungen und Chancen, Methodenschau: Positive Gespräche, Fallstudie Teil 1 mit dem Business Model Canvas, nachhaltige Geschäftsmodelle entwickeln Werte schaffen statt nur Gewinne – Geschäftsmodelle neu denken Impuls zu Donut-Ökonomie und Gemeinwohl-Ökonomie, Fallstudie Teil 2 mit dem Ecogood Business Canvas, Werteorientierung und Wirkung reflektieren, Impuls zu Corporate Social Responsibility (CSR), Austausch zu Unternehmensverantwortung, Impuls zu Sinnstiftung, Bescheidenheit und Gegenwärtigkeit, Lean Coffee zu persönlichen Hebeln und Herausforderungen, Abschluss und Blitzlicht	Patrick Schwab, Co-Founder von flavum, agile Coach
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 7: KI-Kompetenz – souverän nutzen, wirkungsvoll anwenden

Künstliche Intelligenz ist längst Teil unseres Arbeits- und Lernalltags. Doch KI-Kompetenz bedeutet mehr, als gute Prompts zu schreiben. Entscheidend ist, KI gezielt einzusetzen, Ergebnisse kritisch zu prüfen und daraus produktive Arbeitsweisen für den eigenen Kontext zu entwickeln.

In diesem Themenblock lernen Sie, Sprachmodelle wie ChatGPT, Claude oder Gemini als Denk-, Schreib-, Recherche- und Sparringspartner zu nutzen. Sie üben, Aufgaben klar zu strukturieren, Prompts wirkungsvoll zu formulieren und KI für Text, Bild, Audio, Video, Entscheidungsunterstützung und kreative Prozesse einzusetzen.

Zugleich erweitern wir den Blick von einzelnen Prompts hin zu KI-gestützten Workflows, Custom GPTs und Agenten. Der Themenblock verbindet Hands-on-Übungen mit kritischer Reflexion.

Was Sie erwartet:

- KI-Kompetenz als Future Skill für Individuen und Organisationen
- Prompting als Grundlage: klar, iterativ und wirkungsvoll
- KI als Denk-, Recherche-, Schreib- und Kreativpartner
- Von Prompts zu Workflows, Custom GPTs und Agenten
- Reflexion zu Qualität, Verantwortung und sinnvollem Einsatz von KI

Dieses Modul vermittelt nicht nur Tools, sondern Orientierung für einen souveränen, produktiven und verantwortungsvollen Umgang mit künstlicher Intelligenz.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Fr, 26.02.27 online	09.15 - 12.30	Prompting like a Pro Sie lernen, wie Sie mit gezielten Prompts das volle Potenzial von Sprachmodellen wie ChatGPT ausschöpfen – von Recherche und Textproduktion bis hin zu Entscheidungsunterstützung, kreativen Ideen und Coaching-Simulationen: Grundlagen & Prinzipien des Prompt Engineerings, Rollen, Formate, Grenzen von KI-Systemen, Prompts gestalten: klar, iterativ, wirkungsvoll, Prompting als Future Skill für Organisationen und Individuen	Dr. Daniel Stoller-Schai, Gründer Collaboration Design
	13.30 - 16.30	Skills, Agenten & Workflows Sie erweitern den Blick von einzelnen Prompts auf wiederholbare Arbeitsprozesse mit KI. Sie lernen, wie einfache KI-Workflows entstehen, was Custom GPTs und Agenten leisten können und wie KI produktiv in den Arbeitsalltag integriert wird. Dabei reflektieren Sie, welche neuen Kompetenzen, Routinen und Verantwortlichkeiten für Menschen, Teams und Organisationen entstehen.	
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 8: Data Literacy: Daten verstehen, visualisieren und vermitteln

Daten bestimmen zunehmend unsere Entscheidungen – im Alltag, im Beruf, in der Gesellschaft. Doch Zahlen allein reichen nicht aus. Wer mit Daten wirklich Wirkung erzielen will, braucht mehr als Tools: nämlich das Verständnis für Zusammenhänge, die Fähigkeit zur kritischen Einordnung und das Geschick, komplexe Informationen verständlich zu kommunizieren.

In dieser Tagessession lernen Sie, wie Sie Daten lesen, visualisieren und in aussagekräftige Geschichten übersetzen. Sie erkennen typische Fehler und Verzerrungen in der Darstellung, lernen Grundlagen der Analytics und trainieren Data Storytelling als Schlüsselkompetenz für Führung, Kommunikation und Innovation.

Was Sie erwartet:

- Analytics-Grundlagen verständlich erklärt: von Descriptive bis Prescriptive
- Visual Literacy: die richtige Darstellung für die richtige Botschaft
- Daten visualisieren ohne Verzerrung – bewusst und klar
- Data Storytelling: Emotion, Struktur und Wirkung verbinden
- Kritischer Umgang mit Datenquellen, Biases und KI-Risiken

Dieses Modul zeigt, wie Daten nicht nur verstanden, sondern genutzt werden – als Grundlage für fundierte Entscheidungen und überzeugende Kommunikation.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Sa, 27.02.27 Luzern	09.15 - 16.30	Datenkompetenz als Grundlage Entscheidungen und Wirkung in der Kommunikation, Einführung in Analytics-Grundlagen: Descriptive, Diagnostic, Predictive, Prescriptive; Zentrale Begriffe verstehen Regression, Clustering, Sentiment Analysis, Sampling &/ Co Kritischer Umgang mit Daten & KI-Risiken Visual Literacy: passende Diagrammtypen gezielt auswählen Data Design & Storytelling Daten strukturieren, emotionalisieren, verständlich machen Verzerrungen und Biases in der Datenvisualisierung erkennen Praxisübungen zu Data Storytelling und Visualisierungstechniken Anwendung der „5 magischen Elemente“ für wirkungsvolle Datenkommunikation	Prof. Dr. Martin Eppler, Professor, weltweit tätiger Autor, Forscher und Berater für Kommunikation, Kreativität und Unternehmensführung
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 9: Entrepreneurial Mindset: Von grossem Erfolg und grandiosem Scheitern

Was treibt erfolgreiche Gründer*innen an? Was lässt sie trotz Rückschlägen weitermachen? Und was können wir davon lernen? Entrepreneurial Mindset ist mehr als nur unternehmerisches Denken – es ist eine innere Haltung. Sie zeigt sich in Selbstverantwortung, Mut zum Risiko, Lernbereitschaft und der Fähigkeit, auch in Unsicherheit handlungsfähig zu bleiben. Wer so denkt, erkennt Chancen, wo andere Probleme sehen – und sieht im Scheitern keinen Endpunkt, sondern einen Entwicklungsschritt.

In diesem Themenblock gehen wir gemeinsam auf Entdeckungsreise:

- Wir besuchen inspirierende Unternehmen und sprechen mit Gründer*innen.
- Wir hören ihre Geschichten von Erfolg, Umwegen und Neuanfängen.
- Wir diskutieren, welche Future Skills für unternehmerisches Handeln entscheidend sind.
- Und wir fragen: Was braucht es wirklich – an Haltung, Mut, Energie und Lernfähigkeit – um die Zukunft aktiv zu gestalten?

Ein Modul, das inspiriert, zum Reflektieren anregt – und Lust macht, selbst unternehmerisch zu denken und zu handeln.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	individuell
Fr, 05.03.27 Zürich	09.30 - 11.00	Lust auf guten Kaffee! Zu Gast bei ZURIGA Das ZURIGA Team entwickelt und produziert seit 2016 hochwertige Espressomaschinen in eigener Manufaktur mitten in Zürich. Ingenieur*innen und Designer verbinden dabei gutes Zuhören, unkonventionelles Denken und verantwortungsvolles Unternehmertum.	Moritz Güttinger, Co-Founder von ZURIGA AG
	11.15 - 12.15	Innovation, die beim Gast ankommt Innovation entsteht nicht nur in Start-ups, sondern auch im operativen Alltag. Daniel Wiesner zeigt, wie neue Gastronomiekonzepte entwickelt, getestet und skaliert werden und warum Kundenorientierung, Servicekultur und mutige Entscheidungen wichtiger sind als die perfekte Idee.	Daniel Wiesner, Gastro-Entrepreneur und Innovationspraktiker
	12.30 - 13.30	Gemeinsames Mittagessen im Miss Miu	alle
	13.30 - 14.30	Make it happen: Unternehmertum zwischen Vision, Community und Realität Wie werden aus gesellschaftlichen oder kulturellen Bedürfnissen tragfähige Geschäftsideen? Rea Egli zeigt, wie Plattformen entstehen und Communities aktiv in die Wertschöpfung einbezogen werden.	Rea Egli, Serial Entrepreneurin und Community-Builderin
	15.00 - 16.00	Vom Gründen, Finanzieren und Neuanfangen Im Gespräch mit dem Serial Entrepreneur Leandro Davies und einem Startup	Leandro Davies, Serial Entrepreneur
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 10: Inner Strength & Outer Impact – Selbstführung und Future Skills verankern

Zukunftsfähigkeit beginnt im Inneren – und zeigt Wirkung im Aussen. Dieser Kurstag verbindet zwei zentrale Aspekte von Future Skills: mentale Stärke und Selbstführung einerseits und die Verankerung zukunftsorientierter Kompetenzen in Organisationen andererseits. Sie reflektieren persönliche Stressmuster, lernen Strategien der Selbstregulation kennen und stärken Ihre Fähigkeit zur emotionalen Klarheit und Selbstführung. Gleichzeitig richten Sie zum Ende des Kurses den Blick noch einmal auf den organisationalen Kontext: Wie lassen sich Future Skills wirksam im eigenen Umfeld verankern? Was brauchen Teams und Systeme, um sich zukunftsfähig zu entwickeln – und welche Rolle können Sie selbst dabei einnehmen? Was Sie erwartet:

- Selbstführung als Basis für Leadership und Werteentwicklung
- Methoden für Klarheit, Fokus und bewusstes Energie-Management im Alltag
- Strategien und Routinen zur nachhaltigen Stärkung von Resilienz und Selbstwirksamkeit
- Verankerung von Future Skills in Organisationen
- Erfolgsfaktoren für nachhaltige Kompetenzentwicklung in Organisationen

Dieses Modul stärkt Ihre innere Klarheit und Ihre äussere Wirksamkeit – für eine gesunde Selbstführung und eine zukunftsfähige Verankerung von Future Skills in Ihrer Organisation.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	Individuell
Sa, 06.03.2027 online	09.15 - 12.30	Future Skills in Organisationen verankern Future Skills als strategische Antwort auf Komplexität und Wandel, Future Skills Navigator - Fokus auf die organisationalen Ebenen, Herausforderungen bei der Verankerung von Kompetenzen in Organisationen, Erfolgsfaktoren für nachhaltige Kompetenzentwicklung, Formate und Ansätze zur Umsetzung in der Praxis, Rolle von Multiplikator:innen als Ermöglicher:innen, Bedeutung von Führung, Erfahrungsräumen und Peer-Learning, Future Skills als Teil der strategischen Kulturentwicklung, Aktivierung durch Reflexion, Storytelling und sinnstiftende Kommunikation	Dr. Martin Schwemmler, Innovationsforscher, Ökonom, Speaker
	13.30 - 16.30	Self-Leadership: Klarheit, Energie, Wirkung Selbstführung als Basis für Leadership & Future Skills, Persönliche Antreiber, Werte und Muster im Umgang mit Druck, Methoden für Priorisierung, Fokussierung & Energie-Management, Klarheit über Ziele & Purpose und deren Übertrag in den Alltag, Strategien für Resilienz, Achtsamkeit & Selbstwirksamkeit, Routinen & Mikrogewohnheiten für nachhaltige Selbstführung	Dr. Michael Trautmann, Entrepreneur, Autor, Podcaster, Berater und Keynote-Speaker
Bis nächster Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	individuell

Themenblock 11: Curiosity: Leidenschaft für Lernen und Flexibilität

Neugier ist mehr als ein Persönlichkeitsmerkmal – sie ist eine strategische Fähigkeit für alle, die in unsicheren, komplexen und dynamischen Zeiten handlungsfähig bleiben wollen. Neugier fördert Innovation, Lernfreude, Offenheit und Resilienz – und ist damit eine zentrale Kompetenz für die Zukunft.

In diesem Workshop erkunden Sie Neugier als Haltung, Fähigkeit und Werkzeug. Sie lernen, wie man gezielt Denkgewohnheiten hinterfragt, mentale Routinen aufbricht und Fragen als Zugang zu neuen Lösungen nutzt. Mit erprobten Methoden wie Question Storming, Troika Consulting oder Mirror Thinking entwickeln Sie nicht nur neue Perspektiven – Sie stärken auch Ihre Fähigkeit, mit Unbekanntem kreativ und mutig umzugehen.

Was Sie erwartet:

- Neugier als individuelle und organisationale Zukunftskompetenz verstehen
- Eigene Neugierdimensionen reflektieren und ausbauen
- Fragen als Innovationswerkzeug nutzen
- Perspektivwechsel bewusst herbeiführen
- Neugier in der Organisation fördern und kultivieren

Dieses Modul macht Neugier erlebbar – als innere Haltung und praktisches Werkzeug für alle, die Wandel mitgestalten wollen.

Zwischen den Kurstagen	4 Stunden	Vorarbeiten Einstimmung auf das Thema	Individuell
Fr, 19.03.27 Luzern	09.15 – 16.30	Curiosity Training Neugier als Future Skill verstehen und erfahrbar machen, Dimensionen von Neugier kennenlernen: Entdeckerfreude, Antrieb durch Wissenslücken, Offenheit für Ideen anderer, Anspannungstoleranz, mentale Muster und Perspektivwechsel hinterfragen, Fragen als Werkzeug zur Horizonterweiterung nutzen, Methoden wie Question Storming, Troika Consulting und Mirror Thinking anwenden, Impulse zur Neugier in Wirtschaft, Bildung und Kultur reflektieren, Neugier als Haltung und strategische Kompetenz im Arbeitsalltag kultivieren, serendipitätsförderndes Verhalten stärken, Verbindung von Neugier mit Innovation und Resilienz erkennen	Andreas Steinle, Co-Gründer Zukunftsinstitut, Neugierforscher
bis letzter Kurstag	4 Stunden	Praxistransfer Selbstreflexion und Diskussion in den Skill Teams, optionale Vertiefung	Individuell

Abschlussmorgen

Sa, 17.04.27 Luzern	10.00 - 12.00	Abschlussmeeting Rückblick, Zertifikatsübergabe & ein etwas anderer Apéro	alle
------------------------	---------------	---	------

Studienleitung



Prof. Dr. Andréa Belliger

Prof. Dr., Co-Leiterin Institut für Kommunikation & Führung IKF, Expertin für Digitale Transformation, Speaker, Autorin, Board Member in Schweizer und internationalen Unternehmen

"Future Skills sind weit mehr als KI Prompting: Kreativität und Problemlösefähigkeit, kognitive Flexibilität, kritisches Denken und reflektiertes Entscheiden. Aber auch die Fähigkeit, Ideen klar und logisch zu kommunizieren, Empathie und die Fähigkeit, aktiv zuzuhören."



Jiri Scherer

Co-Gründer Denkmotor GmbH, Dozent und Berater für Kreativität und Einfachheit. Autor mehrerer Bücher zum Thema.

"Im Kurs fördern wir kreative Denkfähigkeiten, die unerlässlich sind, um die Herausforderungen einer dynamischen Welt innovativ zu meistern."

Dozierende

Leandro Davies, Leandro Davies, Unternehmer, Co-Founder & Co-CEO OOMNIUM AG, ehemaliger Co-Geschäftsführer wemakeit.com

Rea Eggli, Mitgründerin von wemakeit.com, oomnium.com, letsmuseum.com und oazohomes.com. Unternehmerin mit Fokus auf den Aufbau von Plattformen und Communities an der Schnittstelle von Gesellschaft, Kultur und Wirtschaft.

Prof. Dr. Martin Eppler, Direktor des Instituts für Medien- und Kommunikationsmanagement, Autor, getabstract International Book Award 2018, European Innovation Excellence Award 2021, Gastprofessor weltweit wie Georgia Tech, Simon Fraser University, CUF Beijing

Julia Fenn, Coach, Unternehmensleitung/Creative bei Fuchs von Morgen, zuvor Konzeption und Strategie onliveline, Positionierungsdesign bei Gute Botschafter

Carsten Fuchs, Gründer von Fuchs von Morgen (Köln), Autor, Speaker, Coach und Entwickler der Zukunftsbild-Methode



"Dieser fantastische Kurs ist so umfassend wie kaum ein anderes Angebot und vermittelt Zukunftsgestaltung mit den besten Tools praktisch und alltagstauglich."

Moritz Güttinger, Gründer und Head of Crema ZURIGA AG, zuvor Innovation und Spezialprojekte bei ewz, Projektmanager Helvetas, Assistant Emerald Technology Ventures

Jean-Philippe Hagmann, Agentur für radikale Innovation, Berater, Keynote Speaker und Autor für radikale Innovation, Berater Innosuisse – Schweizerische Agentur für Innovationsförderung

Katharina Krentz, CEO Connecting Humans & WOL- Pionierin, Top HR- und New-Work-Influencerin, Impulsgeberin für psychologische Sicherheit, digitale Zusammenarbeit und Female Empowerment.

Jana Lévy, Geschäftsführerin und Gründerin NOEMA Unternehmensgestaltung, Unternehmerin, Verwaltungsrätin, Dozentin, Bestseller Co-Autorin, passionierte Ruderin

Dr. Dirk Jahn, Trainer, Instructional Designer, Publizist, Wissenschaftsberater, Podcaster



"Insgesamt bietet der Kurs wertvolle Konzepte, Werkzeuge und Methoden, um die kognitive Flexibilität und das kritische Denken nachhaltig zu stärken."

Jiri Scherer, Co-Gründer und Partner bei denkmotor, Moderator und Trainer für Kreativität, Design Thinking, Business Model Innovation, Six Thinking Hats, Simplicity und Moderationstechnik

Dr. Martin Schwemmlé, Wirtschaftswissenschaftler, Keynote-Speaker, Autor und CEO von The Future Company, Innovationsforscher und Berater, Mitentwickler des Future Skills Navigators

Andreas Steinle, Co-Gründer und Geschäftsführer Zukunftsinstitut Workshop GmbH in Frankfurt am Main, Neugierforscher, Member Merck Curiosity Council, Speaker, Autor, Consultant.

Patrick Schwab, Organisationsentwickler & Gründer Flavum GmbH, Subject Matter Expert bei der SBB, Mitgründer von flavum, begleitet Unternehmen auf dem Weg zu regenerativer Führung und nachhaltigem Kulturwandel.



"Das CAS beleuchtet das Thema Zukunft aus unterschiedlichstem Blickwinkel. Es spannt den Bogen von Künstlicher Intelligenz bis hin zu Emotionaler Intelligenz."

Dr. Daniel Stoller-Schai, Digital Collaboration & Learning Experte, Gründer und Inhaber Collaboration Design - Learning & Working Solutions, Dozent, Referent, Member des SwissEdTech Collider (ETH Lausanne)

Dr. Michael Trautmann, Co-Founder and Chief Growth Officer New Work Masterskills, Co-Host des Podcasts "On the Way to New Work", Bestsellerautor, Impulsgeber für New Work und Leadership, Referent für zukunftsfähige Führung, Purpose und hybride Zusammenarbeit

Daniel Wiesner, Mitinhaber der Gastro-Unternehmung Familie Wiesner Gastronomie, Gastgeber und Innovationspraktiker. Steht für innovative Gastronomiekonzepte, gelebte Servicekultur und die konsequente Ausrichtung auf aussergewöhnliche Gästeerlebnisse.



Sichern Sie sich jetzt
Ihren Platz!

Hier geht es zur Anmeldung:



Weitere Informationen

Besuchen Sie unsere Informationsveranstaltungen, um zu erfahren, ob ein Studium am IKF für Sie geeignet ist und ob wir als Anbieterin zu Ihnen passen.



Weitere Informationen zum
Masterstudiengang MAS/MBA Digitale
Transformation gibt es hier.

Kontakt

Institut für Kommunikation & Führung IKF
Morgartenstrasse 7
CH-6003 Luzern
Tel.: +41 (0)41 211 04 73
info@ikf.ch
www.ikf.ch